



ចក្ខុវិស័យសិទ្ធិមនុស្សកម្ពុជា
Cambodian Center for Human Rights

ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៦

គោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមារ



សាវតារកំណែងកសារ

កំណែ	កាលបរិច្ឆេទ	បច្ចុប្បន្នភាព	អនុម័តដោយ
០០០	១៣ ឧសភា ២០២៦	បញ្ចប់សេចក្តីព្រាង	នាយកប្រតិបត្តិ
០០១	៣០ ឧសភា ២០២៦	ពិនិត្យនិងសម្រេចសម្រាប់ការអនុវត្ត	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម.....	2
២. និយមន័យនិងការប្រើប្រាស់ពាក្យ.....	2
៣. គោលបំណង គោលការណ៍ និងគុណតម្លៃ.....	4
៤. វិសាលភាពនៃគោលការណ៍.....	5
៥. ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនិងនីតិវិធីពាក់ព័ន្ធ.....	6
៦. គំរូអាកប្បកិរិយារបស់បុគ្គលិក ម.ស.ម.ក.....	7
៧. វិធានការរាយការណ៍និងការស៊ើបអង្កេត.....	11
៨. ការឆ្លើយតបទៅនឹងការស៊ើបអង្កេត.....	12
៩. ព័ត៌មាននិងការបណ្តុះបណ្តាល.....	13
១០. ការតស៊ូមតិដើម្បីការពារសិទ្ធិកុមារ.....	13

មជ្ឈមណ្ឌលសិទ្ធិមនុស្សកម្ពុជា
គោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមារ

១. សេចក្តីផ្តើម

មជ្ឈមណ្ឌលសិទ្ធិមនុស្សកម្ពុជា (“ម.ស.ម.ក”) មានចក្ខុវិស័យគឺចង់ឃើញប្រទេសកម្ពុជាមានសន្តិភាពដែលពលរដ្ឋគ្រប់រូបអាចទទួលបានសិទ្ធិមនុស្សមូលដ្ឋានដែលខ្លួនមានពីកំណើត ទទួលបាននីតិវិធីដោយគ្មាននិរន្តរភាព ទទួលបានការគោរពស្មើភាពគ្នាដោយគ្មានការរើសអើង ទទួលបានការពង្រឹងភាពអង់អាចក្លាហានដើម្បីចូលរួមយ៉ាងពេញលេញក្នុងដំណើរការលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ ព្រមទាំងទទួលបានចំណែកនៃអត្ថប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ចក្ខុវិស័យនេះនាំឱ្យ ម.ស.ម.ក ប្តេជ្ញាធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកបំបាត់ការរើសអើងនិងការកេងប្រវ័ញ្ចគ្រប់ទម្រង់។ អនុលោមតាមចក្ខុវិស័យនេះ ម.ស.ម.ក អនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌគ្មានការអត់ឱនចំពោះការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការធ្វើទារុណកម្ម ទាំងនៅកន្លែងធ្វើការ ឬក្នុងសហគមន៍ដែលយើងកំពុងដំណើរការឡើយ ហើយអាចនាំទៅរកការដាក់វិន័យឬការបញ្ឈប់ពីការងារតែម្តង។ ដូច្នេះ ម.ស.ម.ក បានគូសបញ្ជាក់អំពីការការពារប្តេជ្ញារបស់ខ្លួនក្នុងការការពារបុគ្គលិកពីការការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការកេងប្រវ័ញ្ច ហើយបុគ្គលិកគ្រប់រូបត្រូវគោរពគោលការណ៍នេះឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន។

គោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមារនេះ (“គោលការណ៍”) បង្ហាញពីការណែនាំ និងនីតិវិធីរបស់ម.ស.ម.ក សម្រាប់ការការពារនិងការទប់ស្កាត់ការកេងប្រវ័ញ្ចលើកុមារ។ ម.ស.ម.ក ប្តេជ្ញាធានាថា គ្មានកុមារណាម្នាក់ទទួលរងគ្រោះដោយសារតែបុគ្គលិក កម្មវិធី ឬដៃគូរបស់ខ្លួន ការប្រព្រឹត្តចំពោះកុមារគ្រប់រូបត្រូវឡើងដោយភាពថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព។ គោលការណ៍នេះក៏កំណត់ការរំពឹងទុកច្បាស់លាស់ដើម្បីការពារបុគ្គលិក និងលើកកម្ពស់សមភាពនៅក្នុងស្ថាប័នផងដែរ។

ដោយអនុលោមតាមអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិកុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍នេះបញ្ចូលការការពារកុមារជាផ្នែកមួយនៃវប្បធម៌ ឥរិយាបថ កម្មវិធី ប្រតិបត្តិការ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់ ម.ស.ម.ក។ គោលការណ៍នេះត្រូវដាក់អនុវត្តរួមជាមួយនឹងគោលការណ៍ផ្សេងទៀតរបស់ ម.ស.ម.ក ដូចជាគោលការណ៍ស្តីពីយេនឌ័រ គោលការណ៍ស្តីពីសមភាពនិងភាពចម្រុះបែប គោលការណ៍ស្តីពីការងារ និងគោលការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។

២. និយមន័យនិងការប្រើប្រាស់ពាក្យ

- កុមារ គឺជាបុគ្គលដែលមានអាយុក្រោម១៨ ឆ្នាំ យោងតាមច្បាប់រដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

- **ការរំលោភបំពាន/អំពើហិង្សាចំពោះកុមារ** សំដៅទៅលើ រាល់ទម្រង់អំពើបំពានទៅលើរាងកាយ ផ្លូវអារម្មណ៍ឬផ្លូវភេទ ការធ្វេសប្រហែស ឬការកេងប្រវ័ញ្ច ដែលបណ្តាលឱ្យមាន ឬអាចបណ្តាល ឱ្យមានផលប៉ះពាល់ទៅលើសុខភាព អភិវឌ្ឍន៍ ឬសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់កុមារ។
- **ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទលើកុមារ** សំដៅទៅលើការប្រាស្រ័យទាក់ទងសកម្មភាពផ្លូវភេទរបស់ កុមារដោយមនុស្សពេញវ័យ ឬដោយកុមារផ្សេងទៀតដែលមានអំណាច ការទទួលខុសត្រូវ ឬ ទំនុកចិត្តលើគាត់។ សកម្មភាពទាំងនេះរួមមានការលើកទឹកចិត្ត ឬបង្ខំឱ្យធ្វើសកម្មភាពផ្លូវភេទ ខុសច្បាប់ ពេស្យាចារកុមារ ការផលិត ការចែកចាយ ឬការកាន់កាប់សម្ភារៈផ្លូវភេទ និងការចូល រួមក្នុងការសម្តែង ឬសកម្មភាពផ្លូវភេទដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារ។
- **ការធ្វេសប្រហែស** គឺជាការខកខានក្នុងការផ្តល់ការអភិវឌ្ឍគ្រប់ទម្រង់ទាំងអស់នៃសុខុមាលភាព របស់កុមារ។ សម្រាប់គោលបំណងនៃគោលការណ៍នេះការធ្វេសប្រហែសរួមមានការខកខាន ក្នុងការគ្រប់គ្រង ណែនាំនិងការពារកុមារពីហានិភ័យតាមហេតុផលដែលអាចធ្វើទៅបាន។
- **ការកេងប្រវ័ញ្ច** សំដៅទៅលើការប្រើកុមារដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ឬចំណេញទៅលើ បុគ្គលណាមួយ។ នេះរួមមានសកម្មភាពដូចជាពលកម្មកុមារ ពេស្យាចារ ការជួញដូរ ឬការ ផលិតសម្ភារៈផ្លូវភេទកុមារ។ ការកេងប្រវ័ញ្ចនេះបានប៉ះពាល់ដល់សុខភាព ការអប់រំ ការអភិវឌ្ឍ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់កុមារ។
- **ការរំលោភបំពានផ្លូវចិត្ត** សំដៅទៅលើរាល់សកម្មភាព ឬទម្រង់អាកប្បកិរិយាណាមួយចំពោះ កុមារដែលបណ្តាលឱ្យមាន ឬអាចបណ្តាលឱ្យមានហានិភ័យដល់រូបរាងកាយ ផ្លូវចិត្ត សតិ អារម្មណ៍ សីលធម៌ ឬការអភិវឌ្ឍសង្គមរបស់កុមារ។ សកម្មភាពទាំងនេះ អាចរួមមានការរើតត្បិត សេរីភាពដើរហើរ ការនិយាយមើលងាយឬស្តីបន្ទោស ការបន្លាច ឬ ការធ្វើឱ្យអាម៉ាស ការ រើសអើង ការសើចចំអក ឬ សកម្មភាពប្រឆាំង/បដិសេធជាប្រចាំទៅលើកុមារ។
- **ការរំលោភបំពានរាងកាយ** សំដៅទៅលើសកម្មភាពណាមួយដែលបណ្តាលឱ្យមាន ឬអាច បណ្តាលឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយរបស់កុមារ។ ការរំលោភបំពានរាងកាយអាចកើតឡើង ចេញពីសកម្មភាព ការមិនអើពើ ឬ ការខកខានពីសំណាក់មាតាបិតា អាណាព្យាបាល ឬរាល់ បុគ្គលដែលមានទំនួលខុសត្រូវ ទំនុកចិត្ត និងមានអំណាច។ ទាំងនេះ អាចកើតមានតែមួយ លើក ឬកើតឡើងជាបន្តបន្ទាប់។
- **ការទាក់ទងដោយផ្ទាល់ជាមួយកុមារ** សំដៅលើការមានវត្តមាននៅជាមួយកុមារក្នុងអំឡុងពេល អនុវត្តការងារ កម្មវិធី ឬសកម្មភាពរបស់ ម.ស.ម.ក ។

- ការទាក់ទងដោយប្រយោលជាមួយកុមារ សំដៅទៅលើការចូលមើលឯកសារឯកជន រូបភាព ករណី របាយការណ៍ ឬមូលនិធិ កម្មវិធី ឬដំណើរការនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទងដែលប៉ះពាល់ទៅលើកុមារ ទោះបីអវត្តមានផ្ទាល់របស់កុមារក៏ដោយ។

៣. គោលបំណង គោលការណ៍ណែនាំ និងគុណតម្លៃ

៣.១ គោលបំណង

គោលការណ៍នេះមានគោលបំណងបង្កើតបទដ្ឋានច្បាស់លាស់ និងនីតិវិធី ដើម្បីទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបចំពោះអំពើរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ចកុមារក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងាររបស់ម.ស.ម.ក។ គោលការណ៍នេះធានាថា រាល់ការប្រព្រឹត្ត ការសម្រេចចិត្ត និងសកម្មភាពរបស់បុគ្គលិក ម.ស.ម.ក គ្រប់រូប គឺតម្កល់អត្ថប្រយោជន៍ សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាពរបស់កុមារជាអាទិភាព និងស្របតាមច្បាប់ជាតិ និងបទដ្ឋានអន្តរជាតិការពារកុមារដែលអាចអនុវត្តបាន។

៣.២ គោលការណ៍ណែនាំនិងគុណតម្លៃ

- ផលប្រយោជន៍របស់កុមារជាអាទិភាព មានន័យថារាល់សកម្មភាព និងសេចក្តីសម្រេចគ្រប់យ៉ាងត្រូវ ផ្ដោតលើសុវត្ថិភាព សុខុមាលភាពនិងអភិវឌ្ឍន៍របស់កុមារជាអាទិភាព ដោយធានាថាហានិភ័យត្រូវបានបង្ការ និងលុបបំបាត់គ្រប់ដំណាក់កាល។
- គ្មានការរើសអើង សំដៅទៅលើរាល់កុមារគ្រប់រូបមានសិទ្ធិទទួលបានការការពារដូចគ្នាពីការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពាន ដោយមិនគិតពីយេនឌ័រ ជនជាតិ ពិការភាព សាសនា ស្ថានភាពសង្គមសេដ្ឋកិច្ច ស្ថានភាពច្បាប់ ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀត។
- ការចូលរួមរបស់កុមារ សំដៅទៅលើកុមារ និងឪពុកម្តាយ ឬអាណាព្យាបាលរបស់កុមារ គួរត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបញ្ចេញមតិយោបល់។ ទស្សនៈរបស់ពួកគាត់ត្រូវតែយកទៅពិចារណា និងផ្តល់តម្លៃយ៉ាងសមរម្យស្របទៅតាមអាយុ និងសមត្ថភាពរបស់ពួកគាត់។
- គ្មានការអត់ឱនចំពោះអំពើរំលោភបំពាន សំដៅទៅលើ ម.ស.ម.ក រក្សាជំហរអនុវត្តគោលការណ៍គ្មានការអត់ឱនចំពោះអំពើរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ចគ្រប់ទម្រង់លើកុមារ។ ការយល់ច្រឡំអំពីអាយុកុមារមិនអាចជាហេតុផលការពារ ចំពោះការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គងឡើយ។
- គោលការណ៍មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់និងគោរពសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សំដៅទៅលើរាល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទងការប្រើកាសាងនិងការសម្រេចចិត្តត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ឯកជនភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កុមារ។ រាល់សកម្មភាពគួរត្រូវបានរៀបចំឡើង និងអនុវត្តក្នុងបរិយាកាសដែលជៀសវាងការបង្កហានិភ័យឬបណ្តាលឱ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ។

- **ការទទួលខុសត្រូវរួម និងគណនេយ្យភាព** សំដៅទៅលើការការពារកុមារគឺជាកាតព្វកិច្ចរួមគ្នា។ បុគ្គលិកគ្រប់រូបមានការទទួលខុសត្រូវរួមសម្រាប់ការការពារ ការកំណត់មុខសញ្ញា និងការរាយការណ៍អំពីបញ្ហាទាំងឡាយណាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើរំលោភបំពានលើកុមារ។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានានូវការគ្រប់គ្រងត្រួតពិនិត្យឱ្យបានសមរម្យ មានធនធានគ្រប់គ្រាន់ និងបន្តកែលម្អឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងចំពោះការការពារសុវត្ថិភាពរបស់កុមារ។
- **ការរក្សាភាពសម្ងាត់** សំដៅទៅលើព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការការពារកុមារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយរក្សាការសម្ងាត់បំផុត។ ព័ត៌មានអាចត្រូវចែករំលែកបានទៅតាម “តម្រូវការចង់ដឹង” តែប៉ុណ្ណោះដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពរបស់កុមារ ធ្វើសកម្មភាពគាំទ្រយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងការពារសិទ្ធិបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។

៤. វិសាលភាពនៃគោលការណ៍

គោលការណ៍នេះអនុវត្តទៅលើបុគ្គលទាំងអស់ដែលធ្វើការ ឬតំណាងឱ្យ ម.ស.ម.ក ។ ជាពិសេសសម្រាប់ ៖

- បុគ្គលិកទាំងអស់របស់ ម.ស.ម.ក ត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងគោលការណ៍ការងារ រួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកធ្វើការពេញម៉ោង ទីប្រឹក្សា បុគ្គលិកសាកល្បងការងារ និងកម្មសិក្សាការី/អ្នកស្ម័គ្រចិត្តដែលចូលរួមការងារជាមួយ ម.ស.ម.ក ។
- អ្នកម៉ៅការ និងអ្នកផ្តល់សេវាដល់ ម.ស.ម.ក ទោះក្នុងរយៈពេលប៉ុនណា ឬបែបបទនៃការចូលរួមយ៉ាងណាឡើយ។
- បុគ្គលគ្រប់រូបដែលចូលរួមជាមួយការងារ កម្មវិធី ឬសកម្មភាពនានារបស់ ម.ស.ម.ក រួមទាំងដៃគូ ឬដៃគូកិច្ចសហការ របស់ ម.ស.ម.ក ដែលអាចជួបជាមួយកុមារ ឬប្រើប្រាស់ព័ត៌មានកុមារ។

គោលការណ៍នេះអនុវត្តគ្រប់ស្ថានភាពដែលកើតឡើង ក្នុងអំឡុងពេល ឬពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ ឬតួនាទីរបស់ ម.ស.ម.ក។ គោលការណ៍នេះគ្របដណ្តប់គ្រប់សកម្មភាព និងការទទួលខុសត្រូវ ដែលអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ នៅពេលធ្វើដំណើរចុះបំពេញបេសកកម្មការងារផ្លូវការនិងភាពជាតំណាងឱ្យ ម.ស.ម.ក នៅខាងក្រៅការិយាល័យ ដូចជាចូលរួមកិច្ចប្រជុំ សិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល សន្និសីទ និងបេសកកម្មផ្សេងៗ។

ដូច្នេះ វិសាលភាពនៃគោលការណ៍នេះក៏គ្របដណ្តប់លើ**អ្នកទទួលផល**នៃគម្រោងរបស់ ម.ស.ម.ក ដើម្បីធានាថាកុមារគ្រប់រូបដែលភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយ ម.ស.ម.ក មិនថាដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលត្រូវបានការពារពីគ្រោះថ្នាក់។

៥. ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនិងនីតិវិធីពាក់ព័ន្ធ

ម.ស.ម.ក បញ្ចូលបញ្ហាសុវត្ថិភាពកុមារនៅគ្រប់ជំហាននៃដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលមានសុវត្ថិភាពជាងមុន គឺតម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យឯកសារដាក់ពាក្យឱ្យបានម៉ត់ចត់ ដើម្បីវាយតម្លៃនូវភាពសមស្រប បទពិសោធន៍ និងគុណតម្លៃរបស់បេក្ខជនទាក់ទងនឹងការការពារកុមារ។

៥.១ ដំណើរការជ្រើសរើស

- ត្រូវជូនដំណឹងដល់អ្នកដាក់ពាក្យនៅក្នុងដំណាក់កាលដំបូងថាការការពារកុមារ គឺជាចំណុចអាទិភាពសំខាន់របស់ស្ថាប័ន និងតម្រូវឱ្យបុគ្គលិកគោរពតាមគោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមារនេះជាចាំបាច់។
- ប្រើប្រាស់ពាក្យស្នើសុំការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលបញ្ជាក់លក្ខណៈសម្បត្តិ ប្រវត្តិការងារ និងបទពិសោធន៍ ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធជាមួយក្រុមងាយរងគ្រោះ។
- ធ្វើកិច្ចសម្ភាសន៍ដែលអាចវាយតម្លៃសមត្ថភាពបច្ចេកទេស និងអាកប្បកិរិយាដែលពាក់ព័ន្ធការងារជាមួយកុមារ រួមទាំងសួរសំណួរពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការការពារកុមារ។
- តម្រូវឱ្យមានការផ្ទៀងផ្ទាត់ពីអ្នកធានាការងារយ៉ាងហោចណាស់ពីរនាក់ដែលដាក់បញ្ចូលនូវសំណួរទាក់ទងនឹងការប្រព្រឹត្តរបស់បេក្ខជនចំពោះកុមារ ក្រមសីលធម៌ ប្រវត្តិវិន័យ និងភាពសមរម្យការងារក្នុងបរិយាកាសការពារកុមារ។

៥.២ ការត្រួតពិនិត្យជាក់លាក់

សម្រាប់ការជ្រើសរើសតួនាទីដែលត្រូវធ្វើការទាក់ទងផ្ទាល់ជាមួយកុមារ ឬការចូលមើលទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន ឬព័ត៌មានករណីរបស់កុមារ ក្រៅពីការពិនិត្យទូទៅទៅលើឯកសារបេក្ខជនដាក់ពាក្យ គឺតម្រូវឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យជាក់លាក់បន្ថែមទៀត។ វិធានការទាំងនេះតម្រូវឱ្យបេក្ខជនចុះហត្ថលេខាលើ “សេចក្តីប្រកាសរបស់បេក្ខជន” ដើម្បីបញ្ជាក់ថា៖

- ពួកគាត់មិនមានការផ្ដន្ទាទោស ការស៊ើបអង្កេត ឬការចោទប្រកាន់ណាមួយពីមុន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើរំលោភបំពានកុមារ ការកេងប្រវ័ញ្ច ឬអំពើហិង្សាផ្នែកលើយេនឌ័រ។
- ពួកគេយល់ព្រមឱ្យ ម.ស.ម.ក ធ្វើការផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រវត្តិការងារដែលចាំបាច់។
- ពួកគេត្រូវយល់ថា ការផ្តល់ព័ត៌មានមិនពិត ឬព័ត៌មានក្លែងបន្លំ គឺជាមូលហេតុសម្រាប់ការដកហូតបេក្ខភាព។

៥.៣ លក្ខខណ្ឌនៃការចូលរួម និងការដកហូតបេក្ខភាព

ការចូលរួមកិច្ចការជាមួយ ម.ស.ម.ក មិនថាក្នុងតួនាទីជាបុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា កម្មសិក្សាការី ឬភាពជាតំណាងដៃគូ ត្រូវឆ្លងកាត់គ្រប់ដំណើរការនៃការពិនិត្យឯកសារ និងការត្រួតពិនិត្យជាក់លាក់ ឱ្យបានពេញលេញនិងជោគជ័យ។ ម.ស.ម.ក អាចច្រានចោលការជ្រើសរើស ឬការចូលរួម ប្រសិនបើ បេក្ខជន បេក្ខនារីមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិស្របតាមបទដ្ឋានការពារកុមារ ដោយផ្តល់ព័ត៌មានមិនគ្រប់ គ្រាន់ ឬបង្កឱ្យមានការព្រួយបារម្ភចំពោះហេតុផលដែលមិនសមរម្យ។

ម.ស.ម.ក ក៏មានសិទ្ធិផ្អាកដំណើរការជ្រើសរើស ឬការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយបេក្ខជន ខណៈដែលមានបញ្ហាភ្នាក់ងារកំពុងត្រួតពិនិត្យ និងអាចបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ឬទំនាក់ទំនងភ្លាមៗ ប្រសិនបើមានព័ត៌មានថ្មីបង្ហាញថាបុគ្គលម្នាក់នោះអាចបង្កហានិភ័យដល់កុមារ ឬបំពានលក្ខខណ្ឌការ ការពារកុមារខុសពីការរំពឹងទុក។

៥.៤ ការណែនាំអំពីការងារ

គ្រប់បុគ្គលិកថ្មីទាំងអស់ដែលទើបចូលរួមជាមួយ ម.ស.ម.ក ត្រូវឆ្លងកាត់វគ្គណែនាំអំពីការ ការពារកុមារមុនពេលចាប់ផ្តើមបម្រើការងារ។ ការណែនាំនេះផ្តល់ទិដ្ឋភាពទូទៅអំពី *គោលការណ៍ស្តីពី ការការពារកុមាររបស់* ម.ស.ម.ក ស្តង់ដារអាកប្បកិរិយាដែលត្រូវបានរំពឹងទុក កាតព្វកិច្ចក្នុងការរាយ ការណ៍ វិធានវិន័យ និងតួនាទីរបស់បុគ្គលិកក្នុងការការពារសុវត្ថិភាពកុមារ។

ការណែនាំនេះក៏គ្របដណ្តប់នូវយន្តការរាយការណ៍របស់ ម.ស.ម.ក រួមទាំងលក្ខខណ្ឌតម្រូវ ក្នុងការរាយការណ៍រាល់បញ្ហាបារម្មណ៍ណាមួយក្នុងរយៈពេល ២៤ ម៉ោងនិងការណែនាំអំពីការអនុវត្ត ការងារដោយសុវត្ថិភាព ការប្រាស្រ័យទាក់ទងសមរម្យ និងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ឌីជីថលនិងរូបភាព ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវចុះហត្ថលេខាលើលិខិតទទួលស្គាល់ជាលាយលក្ខណ៍ អក្សរ ដើម្បីអះអាងថាពួកគេបានទទួល អាន និងយល់ដឹងអំពីគោលការណ៍ ហើយយល់ព្រមអនុវត្ត តាមគោលការណ៍នេះ។

៦. ស្តង់ដារអាកប្បកិរិយារបស់បុគ្គលិក ម.ស.ម.ក

បុគ្គលិករបស់ ម.ស.ម.ក ត្រូវគោរពយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននូវបទដ្ឋានការងារស្របតាមក្រមសីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីធានាបរិយាកាសការងារដែលមានសុវត្ថិភាព ការគោរព និងការការពារសម្រាប់កុមារ។ ស្តង់ដារទាំងនេះមិនត្រឹមតែការពារកុមារពីគ្រោះថ្នាក់ប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏ការពារបុគ្គលិកពីការចោទ ប្រកាន់មិនពិត ដោយបង្កើតនូវដែនកំណត់វិជ្ជាជីវៈឱ្យបានច្បាស់លាស់ជាមុន។ ស្តង់ដារទាំងនេះអនុវត្ត

ទៅលើបុគ្គលិកគ្រប់រូបរួមទាំងគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ទីប្រឹក្សា កម្មសិក្សាការី និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់សេវា ដែលតំណាងឱ្យ ម.ស.ម.ក ក្នុងគ្រប់ការកិច្ច។

៦.១ អាកប្បកិរិយាត្រូវអនុវត្ត

បុគ្គលិក ម.ស.ម.ក. ទាំងអស់ត្រូវបង្ហាញអាកប្បកិរិយាដែលលើកកម្ពស់សេចក្តីថ្លៃថ្នូរសុខុមាលភាព និងសិទ្ធិរបស់កុមារ។ ខាងក្រោមនេះ ជាអាកប្បកិរិយាត្រូវអនុវត្ត៖

- **ទំនាក់ទំនងដោយការគោរព និងផ្អែកលើសិទ្ធិកុមារ ៖** ត្រូវប្រព្រឹត្តិខ្លួនដោយមានអាកប្បកិរិយាប្រកបដោយការគោរព ការអត់ធ្មត់ និងមនុស្សធម៌ចំពោះកុមារ។ បុគ្គលិកត្រូវប្រើភាសាដែលសមរម្យ មិនមានការស្លៀកបន្លាស់ មិនមានការគំរាមកំហែងនិងមិនមានការរើសអើង។ ការគោរពសិទ្ធិកុមារត្រូវអនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់ ពោលគឺ ត្រូវគោរពសីលធម៌ទាំងក្នុង និងក្រៅម៉ោងធ្វើការដោយយល់ថាអាកប្បកិរិយារបស់បុគ្គលិកតែងតែឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីគុណតម្លៃរបស់ ម.ស.ម.ក ។
- **ការរក្សាដែនកំណត់វិជ្ជាជីវៈ៖** ត្រូវអនុវត្តគោលការណ៍ “មនុស្សពេញវ័យពីរនាក់” នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅបាន ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យ ឬការចោទប្រកាន់រឿងមិនពិត។ ក្នុងករណីមិនអាចអនុវត្តគោលការណ៍នេះបានត្រូវប្រើវិធានការការពារផ្សេងៗដូចជាការធ្វើការនៅទីកន្លែងបើកចំហ ដែលអាចមើលឃើញជាសាធារណៈឬធានាថាមានមនុស្សពេញវ័យផ្សេងទៀតនៅក្បែរ។ បុគ្គលិកត្រូវរក្សាដែនកំណត់ចំពោះផ្លូវកាយ និងផ្លូវអារម្មណ៍ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ហើយជៀសវាងឥរិយាបថណាមួយដែលអាចបង្កឱ្យមានការយល់ច្រឡំថាជាសេចក្តីពេញចិត្តពិសេស សម្ងាត់ ឬលក្ខណៈស្និទ្ធស្នាលមិនសមរម្យជាមួយកុមារ។
- **ការប៉ះពាល់រាងកាយដោយសុវត្ថិភាព ៖** តម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាតយល់ព្រមពីកុមារដោយផ្ទាល់មាត់មុនមានការប៉ះពាល់ដ៏ចាំបាច់ណាមួយដូចជា ការជួយលើកបំលាស់ទី ការលូង ឬការផ្តល់ការសង្គ្រោះបឋមណាមួយ ។ ការប៉ះពាល់ត្រូវតែសមរម្យ ស្របតាមភារកិច្ចនិងកិច្ចការ មិនឆ្លងកាត់និងហួសព្រំដែនកំណត់ឯកជនភាព និងគោរពវប្បធម៌។ គ្រប់ពេលដែលអាចធ្វើទៅបានការប៉ះពាល់ទាំងនេះគួរធ្វើឡើងដោយមានវត្តមានមនុស្សពេញវ័យផ្សេងទៀតដើម្បីធានានូវតម្លាភាព។
- **ការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការប្រើប្រាស់រូបភាពដោយសុវត្ថិភាព ៖** ត្រូវអនុវត្តយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់តាមបទដ្ឋានសុវត្ថិភាពកុមាររបស់ ម.ស.ម.ក។ បុគ្គលិកត្រូវទទួលបានការយល់ព្រមពីកុមារ និងអាណាព្យាបាល មុនផ្តិតយករូបភាព ឬថតសម្លេង វីដេអូនិងធានាថារូបភាពត្រូវបានគោរពនូវសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងមិនបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់អារម្មណ៍ ឬផ្លូវចិត្តរបស់កុមារ។ ឯក

សារសាធារណៈមិនត្រូវបង្ហាញអត្តសញ្ញាណលម្អិត បង្ហាញអារម្មណ៍ឈឺចាប់ ឬស្លាកស្នាមរបួស ផ្លូវចិត្តរបស់កុមារ។ ទំនាក់ទំនងឌីជីថលត្រូវមានដែនកំណត់ច្បាស់លាស់ ដោយជៀសវាងសារ ឯកជន ការប្រាស្រ័យទាក់ទងសម្ងាត់ ឬការផ្តល់លេខទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ខ្លួនដល់កុមារ។

- **ការគោរព និងការទទួលខុសត្រូវផ្លូវច្បាប់៖** ត្រូវមានចំណាត់ការភ្លាមៗ ប្រសិនបើមានបញ្ហា កង្វល់នានា ឬ ការសង្ស័យនៃអំពើបំពាន តាមនីតិវិធីរាយការណ៍របស់ ម.ស.ម.ក។ បុគ្គលិកត្រូវ ធានាថា អាកប្បកិរិយារបស់ខ្លួនទាំងនៅលើអនឡាញ និងទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ មិនត្រូវរំលោភ បំពានទៅលើគោលការណ៍ការពារកុមារឬបង្កហានិភ័យណាមួយដល់កុមារឡើយ។

៦.២ ការប្រព្រឹត្តិដែលត្រូវហាមឃាត់

ឥរិយាបថខាងក្រោមនេះ ត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹងបំផុត និងអាចនាំឱ្យមានការអនុវត្ត វិធានវិន័យរួមទាំងការបញ្ឈប់ការងារ ៖

- **អំពើបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ**ត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត នូវរាល់ទម្រង់នៃ សកម្មភាពផ្លូវភេទ ការប៉ះពាល់ ឬទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទគ្រប់រូបភាពជាមួយកុមារអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ទោះបីជាមានការយល់ព្រម ទំនៀមវប្បធម៌ ឬការយល់ខុសពីអាយុកុមារក៏ដោយ។ បុគ្គលិក ត្រូវជៀសវាងនូវអាកប្បកិរិយាទាក់ទាញ និយាយលេងសើចទាក់ទងនឹងផ្លូវភេទ និយាយបញ្ជើច បញ្ជើរ ធ្វើសញ្ញាសម្តែងអារម្មណ៍ផ្លូវភេទឬក៏ទង្វើផ្សេងទៀតដែលមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែល នេះជាមួយកុមារ។
- **ការទាក់ទងផ្នែករាងកាយមិនសមរម្យ** ត្រូវបានហាមឃាត់ទាំងស្រុង រួមមានរាល់ទម្រង់នៃការ ប៉ះពាល់រាងកាយមិនសមរម្យនិងមិនត្រឹមត្រូវដូចជា ការឱប ការថើប ការចាប់ដៃឬរាងកាយ ការ ឱ្យកុមារអង្គុយលើភ្លៅ ការអង្អែលខ្នង ឬការប៉ះពាល់ផ្នែកផ្សេងទៀតនៃរាងកាយ។ បុគ្គលិកត្រូវ ជៀសវាងនូវការផ្តល់អំណោយ ទឹកប្រាក់ ឬអត្ថប្រយោជន៍ពិសេសក្នុងទម្រង់ណាមួយទៅដល់ កុមារ ដែលអាចបង្ហាញថាជាការអូសទាញ ការបង្ខិតបង្ខំ ឬការកេងប្រវ័ញ្ច។
- **ស្ថានភាពនៅដាច់ដោយឡែក ឬការស្នាក់នៅពេលយប់** ដែលធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុវត្ថិភាពកុមារ ត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។ បុគ្គលិក មិនត្រូវនៅតែឯងជាមួយកុមារក្នុងបន្ទប់ឯកជន កន្លែងដាច់ដោយឡែក ឬកន្លែងមើលមិនឃើញ ឬគ្មានវត្តមានមនុស្សពេញវ័យផ្សេងទៀតនោះ ឡើយ។ ដូចគ្នានេះ បុគ្គលិកមិនត្រូវគេងក្នុងបន្ទប់តែមួយ គេងរួមគ្រែ ឬស្នាក់នៅជាមួយកុមារ ដែលគ្មានអាណាព្យាបាលនោះឡើយ លើកលែងតែកុមារជាសមាជិកគ្រួសាររបស់ខ្លួន និងស្ថាន ភាពនេះត្រូវបានអនុញ្ញាតតាមច្បាប់ និងវប្បធម៌របស់ខ្លួន។

- **ពលកម្មនិងការកេងប្រវ័ញ្ចកុមារ** ត្រូវបានហាមឃាត់ទាំងស្រុង។ បុគ្គលិកមិនត្រូវជួលកុមារឱ្យធ្វើការងារផ្ទះ ការងារផ្ទាល់ខ្លួន ឬការងារក្រៅផ្លូវការណាមួយ ដែលរំលោភនឹងច្បាប់ជាតិ ឬដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ។ បន្ថែមពីនេះ មិនត្រូវបានផ្តល់ការកិច្ចណាមួយដល់កុមារ ដែលរំខានដល់ការសិក្សា ការកម្សាន្ត សុវត្ថិភាព ឬសុខុមាលភាពទូទៅរបស់កុមារឡើយ។
- **ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ឌីជីថលមិនត្រឹមត្រូវ** ត្រូវបានហាមឃាត់ទាំងស្រុង។ បុគ្គលិកមិនត្រូវចូលមើល បង្កើត រក្សាទុក ឬចែកចាយឯកសារដែលទាក់ទងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទកុមារឡើយ។ លើសពីនេះ បុគ្គលិកក៏ត្រូវបានហាមឃាត់ក្នុងការថតរូបកុមារ ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ ឬនៅក្នុងស្ថានភាពមិនសមរម្យដូចជាកំពុងរងទុក្ខ រាងកាយអាក្រាត ជាប់ឃុំ ឬករណីរស់បង្វេងៗ។
- **ទង្វើរំលោភបំពានឬបង្ខូចកិត្តិយស** ត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹង។ បុគ្គលិកមិនត្រូវដាក់ពិន័យលើរាងកាយ ការរំលោភបំពានដោយផ្ទាល់មាត់ ការសម្តី ការធ្វើឱ្យខ្មាស់អៀន ការគំរាមកំហែង ឬទម្រង់ដាក់វិន័យណាដែលបង្កឱ្យកើតគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ។ បុគ្គលិកក៏មិនត្រូវ លើកទឹកចិត្តបង្កបរិយាកាស ឬអនុញ្ញាតឱ្យមានកប្បកិរិយាអសុវត្ថិភាព មិនស្របច្បាប់ ឬបំពានណាមួយដល់កុមារនៅក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពណាមួយទាំងអស់។

៦.៣ ផលវិបាកនៃការរំលោភបំពាន

ផលវិបាកសម្រាប់ការរំលោភបំពានស្តង់ដារអាកប្បកិរិយានេះមានលក្ខណៈធ្ងន់ធ្ងរ ពីព្រោះទង្វើបែបនេះត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការរំលោភយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរទៅលើគោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមាររបស់ម.ស.ម.ក។ អាស្រ័យទៅលើសភាពលក្ខណៈនិងភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃករណីរំលោភបំពាន ផលវិបាកអាចមានដូចជាការព្រមានផ្ទាល់មាត់ ឬលាយលក្ខណ៍អក្សរ ការអប់រំណែនាំឡើងវិញ ការដាក់កំណត់វិធានការឱ្យតឹងរ៉ឹងជាងមុន ការដាក់ព្យួរការងារដើម្បីស៊ើបអង្កេត ឬឈានដល់ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់បុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ក្នុងករណីដែលទង្វើនោះអាចជាប់ទោសព្រហ្មទណ្ឌ ម.ស.ម.ក នឹងរាយការណ៍អំពីករណីនេះទៅកាន់អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច ហើយក៏អាចជូនដំណឹងដល់អង្គការដៃគូ ម្ចាស់ជំនួយដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ប្រសិនបើចាំបាច់។ គ្រប់ករណីទាំងអស់ ម.ស.ម.ក ផ្តល់អាទិភាពទៅលើសុវត្ថិភាព សេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងសុខុមាលភាពរបស់កុមារជាចម្បង ហើយនឹងចាត់វិធានការយ៉ាងឆាប់រហ័សនិងម៉ឺងម៉ាត់ដើម្បីដោះស្រាយការប្រព្រឹត្តិមិនសមរម្យណាមួយ។

៧. វិធានការរាយការណ៍និងការស៊ើបអង្កេត

រាល់បញ្ហាក្នុងត្រូវតែរាយការណ៍ក្នុងរយៈពេល២៤ម៉ោង។ ការស៊ើបអង្កេតត្រូវចាប់ផ្តើមក្នុងរយៈពេល៤៨ ម៉ោង ហើយអនុវត្តតាមនីតិវិធីកុមារមេត្រី¹ និងរក្សាការសម្ងាត់យ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់។

៧.១ ករណីយកិច្ចរាយការណ៍ បុគ្គលិកទាំងអស់មានករណីយកិច្ចរាយការណ៍រាល់ករណី

សង្ស័យ ក្នុង ការសង្កេត ឬការប្រាប់ឱ្យដឹងអំពីទង្វើរំលោភបំពាន ការកេងប្រវ័ញ្ច ការធ្វេសប្រហែស ឬការរំលោភលើគោលការណ៍នេះនៅក្នុងរយៈពេល២៤ ម៉ោង។ ការខកខានក្នុងការរាយការណ៍ព័ត៌មានទាំងនេះឱ្យទាន់ពេលវេលា ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការរំលោភលើគោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមាររបស់ ម.ស.ម.ក ហើយអាចនឹងទទួលរងវិធានការវិន័យ។

៧.២ ទម្រង់រាយការណ៍ សម្រាប់បញ្ហាក្នុងទាក់ទងនឹងការការពារកុមារ រួមមានរាយការណ៍

ទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ឬគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង និង នាយក/នាយិកាប្រតិបត្តិ ឬក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ទម្រង់ទាំងនេះធានាថាបញ្ហាក្នុងទាំងអស់ត្រូវបានដោះស្រាយឱ្យបានឆាប់រហ័ស សមរម្យ និងស្របតាមនីតិវិធីការការពាររបស់ ម.ស.ម.ក។

៧.៣ ការការពារបន្ទាន់ ប្រសិនបើ កុមារម្នាក់កំពុងមានគ្រោះថ្នាក់បន្ទាន់ បុគ្គលិកត្រូវចាត់វិធានការយ៉ាងឆាប់រហ័សដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពរបស់កុមារហើយទាក់ទងទៅអាជ្ញាធរដែលពាក់ព័ន្ធដោយមិនពន្យារពេល ស្របពេលជាមួយគ្នានោះ ត្រូវជូនដំណឹងទៅគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងឱ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ការការពារបន្ទាន់ត្រូវតែជាអាទិភាព ជាងការរាយការណ៍តាមជំហានរបស់ស្ថាប័ន។

៧.៤ ដំណើរការស៊ើបអង្កេត ត្រូវតែចាប់ផ្តើមក្នុងរយៈពេល ៤៨ ម៉ោង។ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងត្រូវជ្រើសតាំងគណៈកម្មការស៊ើបអង្កេត ដើម្បីធានាដំណើរការមានលក្ខណៈកុមារមេត្រី រក្សាការសម្ងាត់ និងមិនលម្អៀង។ បុគ្គលដែលរងការចោទប្រកាន់ នឹងត្រូវបានជូនដំណឹងនិងផ្តល់ឱកាសឆ្លើយតបក្នុងពេលវេលាសមរម្យ។ ក្នុងករណីចាំបាច់ អាចផ្អាកការងារបណ្តោះអាសន្ន ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពកុមារ និងរក្សាសុចរិតភាពនៃការស៊ើបអង្កេត។

¹ កុមារមេត្រីសំដៅទៅលើដំណើរការដែលធ្វើឡើងប្រកបដោយបរិយាកាសងាយស្រួល សុវត្ថិភាព និងល្អៗសម្រាប់កុមារដើម្បីងាយយល់ ឬរីករាយជាមួយ ដូចជាការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍សាមញ្ញ ទស្សនៈល្អៗ និងគំរូល្អៗដែលកុមារអាចងាយយល់បាន ហើយមិនបញ្ចូលនូវអ្វីដែលគួរឱ្យភ័យខ្លាច ច្របូកច្របល់ ឬភាពស្មុគស្មាញ។

៧.៥ កំណត់ត្រានិងការសម្ងាត់ ត្រូវតែរក្សាបានជានិច្ច។ បុគ្គលិកត្រូវប្រើទម្រង់រាយការណ៍ ឧបទ្វីហេតុ ដោយកត់ត្រាពាក្យសម្តីជាក់លាក់ កាលបរិច្ឆេទ និងពេលវេលា សាក្សី និង សកម្មភាពដែលបានអនុវត្ត។ រាល់ការកត់ត្រាទាំងអស់ត្រូវរក្សាទុកក្នុងកន្លែងសុវត្ថិភាព ដោយ មានការគ្រប់គ្រងក្នុងការចូលប្រើប្រាស់ព័ត៌មានយ៉ាងតឹងរ៉ឹង ដើម្បីធានាការសម្ងាត់ និងការ ការពារឯកជនភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កុមារ និងបុគ្គលទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធ។

៨. ការឆ្លើយតបទៅនឹងការស៊ើបអង្កេត

៨.១ ការដាក់អាទិភាពទៅលើសុវត្ថិភាពនិងសុខុមាលភាពកុមារ

ម.ស.ម.ក ត្រូវតែផ្តល់អាទិភាពដល់សុវត្ថិភាព សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងផលប្រយោជន៍ខ្ពស់បំផុតរបស់ កុមារជានិច្ច។ នៅពេលដែលអំពើបំពាន ឬអំពើមិនសមរម្យត្រូវបានបញ្ជាក់ បុគ្គលិកនឹងត្រូវទទួលបាន ការវិន័យ ហើយការគាំទ្រដល់កុមារដែលរងផលប៉ះពាល់គឺជាចំណាត់ការអាទិភាព។ រាល់ការឆ្លើយតប ទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តតាមបទដ្ឋានការពារនិងកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់របស់ ម.ស.ម.ក ។

៨.២ ការជូនដំណឹងអំពីលទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេត

នៅពេលបិទបញ្ចប់នៃការស៊ើបអង្កេត ម.ស.ម.ក ត្រូវជូនដំណឹងពីលទ្ធផលដល់

(ក) កុមារនិងអាណាព្យាបាល និង

(ខ) បុគ្គលដែលរងការចោទប្រកាន់ អំពីការរកឃើញ និងសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើចេញពី លទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេត។ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងត្រូវធ្វើឡើងដោយការគោរព រក្សាការសម្ងាត់ និងសមស្របតាមតួនាទីបុគ្គល។

៨.៣ វិធានការនៅពេលរកឃើញមានការរំលោភបំពានឬការប្រព្រឹត្តិកំហុស

ប្រសិនបើអំពើរំលោភបំពាន ឬអំពើមិនសមរម្យត្រូវបានបញ្ជាក់នូវការពិត ម.ស.ម.ក នឹងផ្តល់ ការគាំទ្រដែលចាំបាច់ដល់កុមាររួមមាន ការព្យាបាល ការគាំទ្រផ្លូវចិត្ត និងផែនការសុវត្ថិភាពដែលត្រូវ នឹងស្ថានភាពរបស់កុមារ។ បុគ្គលិកដែលប្រព្រឹត្តអំពើមិនសមរម្យ នឹងត្រូវប្រឈមជាមួយវិធានការ វិន័យចាំបាច់នានា រហូតដល់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ។

៨.៤ ការរាយការណ៍អំពីទោសព្រហ្មទណ្ឌទៅកាន់អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច

ប្រសិនបើទង្វើមិនសមរម្យជាអំពើពាក់ព័ន្ធនឹងបទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ ម.ស.ម.ក នឹងរាយការណ៍ ករណីនេះទៅអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធ និងសហការយ៉ាងពេញលេញគ្រប់ដំណាក់កាលនៃនីតិ

វិធីផ្លូវច្បាប់។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងករណីដែលពាក់ព័ន្ធនឹងជនបរទេស ឬស្ថានភាពដែលយុត្តាធិការក្រៅ ដែនដីអនុវត្តបាន។

៨.៥ វិធានការនៅពេលកមិនឃើញមានកំហុសតាមការចោទប្រកាន់

ប្រសិនបើកមិនឃើញមានកំហុសតាមការចោទប្រកាន់នោះទេ ម.ស.ម.ក នឹងផ្តល់ការគាំទ្រ សមស្របជូនទាំងបុគ្គលដែលរងការចោទប្រកាន់និងបុគ្គលដែលរាយការណ៍។ ការអះអាងពីការ បរិហារបង្កាច់កេរ្តិ៍ នឹងត្រូវបានលាតត្រដាង ហើយបទពិសោធន៍ដែលទទួលបាន នឹងត្រូវបញ្ចូលក្នុងការ អនុវត្តការការពារកុមារនាពេលអនាគត។

៩. ការផ្សព្វផ្សាយ

បុគ្គលិកទាំងអស់តម្រូវឱ្យចូលរួមវគ្គណែនាំ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរំលឹកមេរៀនប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បី ធានាថាពួកគេយល់ដឹងពេញលេញនិងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ស្តីពីការការពារកុមាររបស់ម.ស.ម.ក។ ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងនឹងផ្តោតលើខ្លឹមសារសំខាន់ៗនៃគោលការណ៍ស្តង់ដារអាកប្បកិរិយាដែលបាន រំពឹងទុក វិធានការរាយការណ៍ វិធានការវិន័យ ឬផលវិបាកផ្លូវច្បាប់ ដែលអាចកើតមានឡើង និងការ ណែនាំសម្រាប់ការប្រើប្រាស់រូបភាព និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។ វគ្គរំលឹកមេរៀន ប្រចាំឆ្នាំនឹងត្រូវរៀបចំឡើងដើម្បីពង្រឹងការយល់ដឹងឡើងវិញ ពិនិត្យមើលបទពិសោធន៍ពីករណីមុន និងធានាថាការអនុវត្តការការពារកុមារនៅតែស្របនឹងសម័យកាល និងមានប្រសិទ្ធភាព។

លើសពីនេះ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវផ្តល់ការទទួលស្គាល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរបញ្ជាក់ថា ពួកគេ បានទទួលយល់ដឹងនិងអានគោលការណ៍នេះ។ ការទទួលស្គាល់ទាំងនេះត្រូវរក្សាទុកក្នុងកំណត់ត្រា ផ្នែកធនធានមនុស្ស ហើយរាល់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើគោលការណ៍នេះ ត្រូវតែផ្សព្វផ្សាយជូនបុគ្គលិក ឱ្យបានដឹងលឺ ហើយបុគ្គលិកតម្រូវឱ្យទទួលស្គាល់សារជាថ្មីចំពោះបច្ចុប្បន្នភាពគោលការណ៍នេះ ដើម្បី ធានានូវឱ្យមានយល់ដឹង និងគណនេយ្យភាពជាបន្តបន្ទាប់។

១០. ការតស៊ូមតិដើម្បីការពារសិទ្ធិកុមារ

ម.ស.ម.ក លើកកម្ពស់និងការពារសិទ្ធិរបស់កុមារនៅគ្រប់សកម្មភាពនិងការប្រាស្រ័យទាក់ទង របស់ខ្លួន។ ក្នុងនាមជាអង្គការសិទ្ធិមនុស្ស ម.ស.ម.ក នឹងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនប្តេជ្ញាយ៉ាងខ្លាំងក្នុងការ ជំរុញឱ្យមានការការពារសិទ្ធិកុមារទាំងនៅក្នុងសហគមន៍និងទីសាធារណៈ ព្រមទាំងបង្ហាញអាកប្ប កិរិយាដែលគោរពសិទ្ធិកុមារជាប់ជានិច្ចទាំងក្នុងពេលបំពេញការងារនិងក្រៅម៉ោងការងារ។

រាល់សកម្មភាពតស៊ូមតិទាំងអស់ត្រូវតែធ្វើឡើងដើម្បីការពារកុមារពីការសងសឹក ការមាក់ងាយ
ឬការធ្វើឱ្យរងរបួសផ្លូវចិត្តឡើងវិញ។ សកម្មភាពទាំងនេះ រួមមានដូចជាការមិនបង្ហាញអត្តសញ្ញាណពិត
ប្រាកដ ការប្រើរូបភាពដែលមានសុវត្ថិភាពនិងសមស្របទៅនឹងបរិបទ និងការប្រើប្រាស់ភាសាដែល
រក្សាសេចក្តីថ្លៃថ្នូរចំពោះកុមារជាដើម ។

---ចប់---